

# Bukovel

2025

звіт зі сталого розвитку

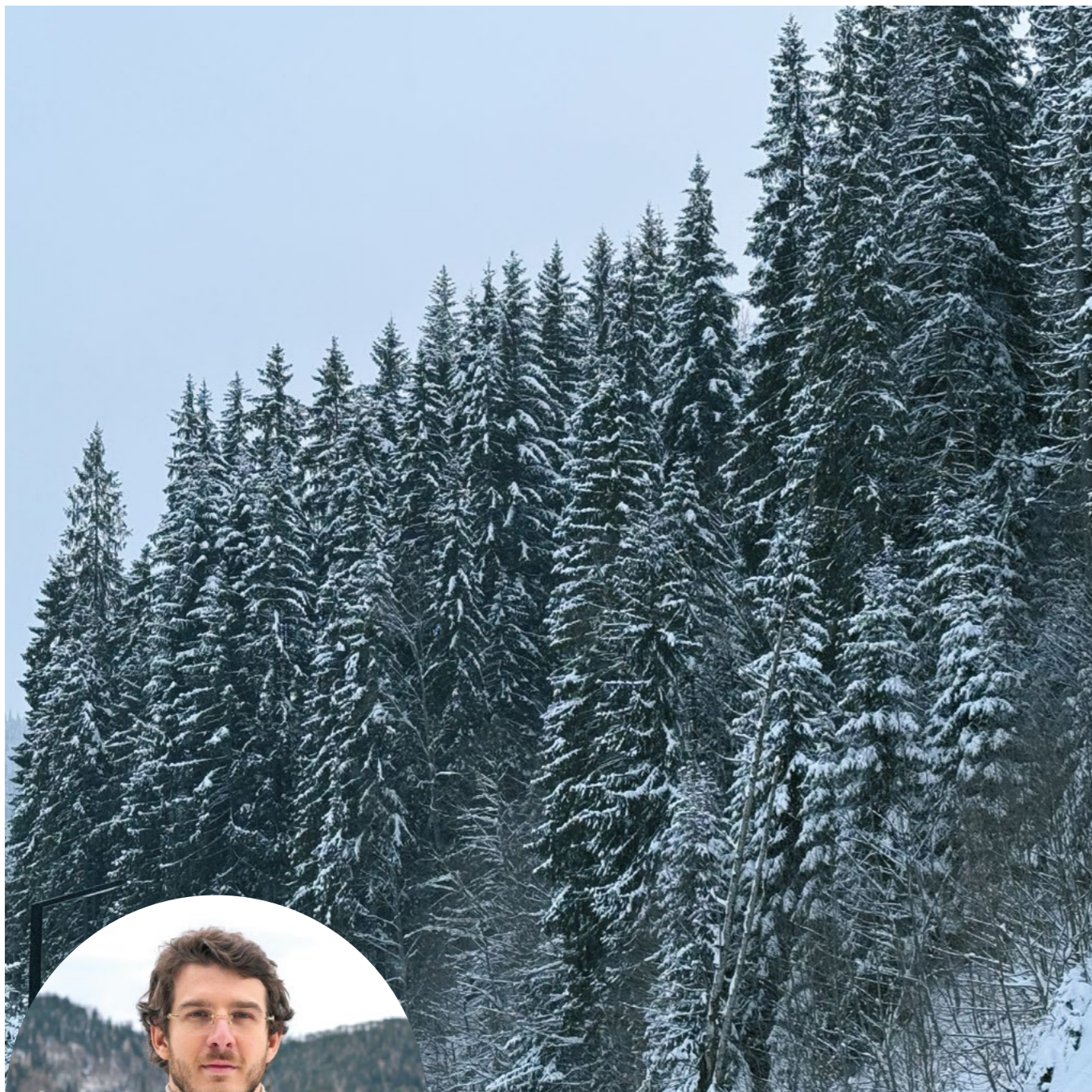




# Зміст

Вступне слово акціонера Bukovel.....	4
Bukovel у 2025 .....	5
Bukovel знакові події у 2025.....	6
Вступ .....	8
Нагороди 2025.....	10
Про звіт .....	11
Взаємодія із зацікавленими сторонами .....	12
Міжнародна співпраця та ознайомчі візити .....	13
Нові партнерства .....	14
Події .....	16
Управління сталим розвитком .....	18
Стратегія сталого розвитку та визначення ключових тем.....	20
Сталий туризм .....	22
Екологічний блок.....	24
Споживання енергії .....	27
Збереження водних ресурсів та управління водопостачанням.....	28
Поводження з відходами.....	30
Соціальний блок .....	32
Здоров'я та безпека гостей і працівників.....	34
Економічний блок .....	36
Інклюзивність і ветеранська політика.....	38





**Захар Палиця,**  
акціонер Bukovel

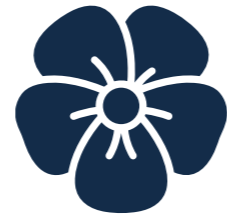
Цей звіт — наш перший великий і системний крок у напрямі прозорої звітності зі сталого розвитку. Для нас це не формальність, а стратегічний вибір. Сталий розвиток — один із ключових пріоритетів трансформації Bukovel, адже ми будуємо курорт майбутнього: відповідальний перед громадою, природою та наступними поколіннями.

Ми свідомо інтегруємо стандарти Європейського Союзу в управління, екологічні практики та соціальні ініціативи. Bukovel змінюється — і ці зміни вже сьогодні формують нову якість українського туризму.

# Bukovel

## у 2025





### Січень / Лютий / Березень

01/2025	Створення Офісу сталого розвитку.
01/2025	Облаштовано датчики з моніторингу якості повітря.
01/2025	Відкриття Парку Науки.
02/2025	Відкриття аквапарку «MAVKA».
03/2025	Сертифікація 12 закладів гостинності (Bukovel Hotel, Bukovel Apart, Bukovel Chalet, HAY by EDEM Family, Tavel, Hvoya, Twins, Mountain Residence, Shelter Apart Hotel, Glacier Premium Apartments, Radisson Blu Resort та ресторан «NUMO») за стандартами Green Key («Зелений ключ»).
Протягом сезону відбулися важливі національні чемпіонати з фрістайлу, сноуборду та гірськолижного спорту.	

### Квітень / Травень / Червень

04/2025	Участь у першій стадії сертифікації пляжу Озера Молодості за стандартами Blue Flag («Блакитний прапор»).
05/2025	Bukovel приєднався до міжнародної програми «Climate Friendly Travel».
05/2025	Опубліковано звіт зі сталого розвитку 2024.
06/2025	Оновлення докола рецепції Bukovel Hotel.
06/2025	Запуск екоініціативи "Знижка у свою чашку".

### Липень / Серпень / Вересень

07/2025	Bukovel доєднався до програми зі збору батарейок. Бокс розміщено в центральному Інфоцентрі.
07/2025	Проведення першого великого соціологічного дослідження про туристичні тенденції розвитку Bukovel за участю Дніпровської політехніки.
07/2025	Запуск покупки частинами від «monobank» в аквапарку "MAVKA".
08/2025	У Bukovel відкрилася восьма зарядна станція для електрокарів.
08/2025	На курорті розпочав роботу сервіс самокатів JET.
08/2025	Відбулися щорічні змагання Buko Trail 2025. У змаганнях взяли участь 800 учасників з усієї країни. Також в межах події відбувся чемпіонат України зі скайранінгу.
08/2025	У закладах гостинності курорту запроваджено Загальнонаціональну хвилину мовчання.
09/2025	Біля колеса огляду відбувся національний відбір до міжнародних змагань для ветеранів Strong Spirit's Games.
09/2025	Ребрендинг Медичного центру: нова назва — Bukovel Medical Center.

### Жовтень / Листопад / Грудень

10/2025	Відбулася подія "Зелене майбутнє" для партнерів Bukovel із врученням відзнак з переробленого пластику проактивним готельєрам.
10/2025	До Офісу сталого розвитку Bukovel приєднався ветеран Михайло Наливайко, який очолив напрям безбар'єрності та ветеранської політики.
11/2025	Завдяки Програмі відновлення Bukovel загальна кількість військових, які провели тижневий відпочинок на курорті, сягнула понад 26 тисяч осіб із 2022 року.
11/2025	На курорті впроваджено пілотну програму сортування сміття.
11/2025	Bukovel увійшов до переліку найкращих кейсів зі створення зелених робочих місць.
12/2025	Реконструкція паркінгу №1: всередині створено безбар'єрне середовище, облаштовано автомати для купівлі квитків на атракції та лавки для відпочинку гостей, а також оновлено каси та відкрито ще один Інформаційний центр.
12/2025	Відкриття супермаркету "Сільпо".
12/2025	Рецепція Bukovel Hotel оновила внутрішній простір: тут відкрилася дитяча кімната, а в холі з'явилися столики та зручні дивани для комфортного очікування гостей.
12/2025	Відкриття найбільшого апарт-готелю в Україні "Glacier".
12/2025	Bukovel відзначено Дипломом за кейс "Створення Офісу сталого розвитку" на XIV Конкурсі кейсів з корпоративної соціальної відповідальності.
12/2025	Старт зимового сезону 2025/2026.

## Наша місія:

**Створити якісний, безпечний і доступний відпочинок світового рівня, зберігаючи природні екосистеми, підтримуючи локальну культуру та впроваджуючи інноваційні практики сталого розвитку.**



## Ключові орієнтири місії

### Екологічна відповідальність

Мінімізуємо вплив на довкілля, раціонально використовуємо ресурси, зменшуємо викиди, впроваджуємо принципи циркулярної економіки та зберігаємо біорізноманіття Карпат.

### Соціальна цінність

Сприяємо розвитку місцевих громад, створюємо робочі місця, підтримуємо освіту, культуру, безпеку, забезпечуємо інклюзивність і повагу до кожного гостя та працівника.

### Економічна стійкість

Забезпечуємо довгострокову конкурентоспроможність курорту через інновації, ефективне управління та відповідальний туризм.

### Партнерство і прозорість

Будуємо відкритий діалог із громадами, бізнесом, звітуємо про результати та постійно вдосконалюємося.

### Про Bukovel

«Bukovel» — найбільший всесезонний курорт України та один із передових туристичних центрів Східної Європи. Курорт поєднує гірськолижну інфраструктуру, готельний та рекреаційний сегменти, спортивні, оздоровчі й сімейні формати туризму. Діяльність Bukovel орієнтована на створення сучасного, безпечного та екологічно відповідального туристичного простору, що відповідає європейським стандартам сервісу та управління. Bukovel — це ціла екосистема, яка формує правила, тренди і культуру не лише гірськолижного відпочинку в Україні, але й самого поняття української гостинності.

Bukovel розташований на п'яти горах Карпатського регіону та має понад 75 км лижних трас різного рівня складності. Значна частка трас «синього» рівня

створює сприятливі умови для початківців і сімейного катання, забезпечуючи поступове та безпечне опанування гірськолижних навичок. Також на курорті створено зелені траси для навчання: траса 17A, траса 7D та зелені майданчики: навчальний майданчик 7E (біля траси 7A), навчальний майданчик 2D (між трасами 5 та 7) та навчальний майданчик 1D (біля траси 1B).

Інфраструктура курорту сформована за принципом комплексного підходу — від підготовлених схилів і спортивних зон до програм інклюзивного катання, що розширюють доступність зимових видів спорту для різних категорій гостей. Усі траси обладнані системами штучного снігоутворення, що дозволяє підтримувати належну якість покриття за умов недостатнього природного снігового покриву. Частина схилів оснащена освітленням для забезпечення можливості катання у вечірній час.

Курорт функціонує як багатопрофільна туристична дестинація, поєднуючи зимові та літні активності, спортивну, рекреаційну, оздоровчу й сімейну інфраструктуру. Цілорічний формат роботи сприяє диверсифікації туристичних потоків та стабілізації операційної діяльності. Bukovel орієнтується як на внутрішній, так і на міжнародний туристичні ринки, розвиваючи конкурентоспроможну модель сталого гірського туризму.

### Масштаб діяльності

Курорт є складним багатофункціональним комплексом, який охоплює:

- мережу гірськолижних трас і підйомників;
- біатлонний стадіон;
- інженерну інфраструктуру (енергопостачання, водопостачання, засніження трас);
- туристичні та рекреаційні об'єкти;
- готельну та сервісну інфраструктуру;
- транспортну та логістичну систему обслуговування гостей.

## Основні послуги

Bukovel та інші оператори та території курорту надають широкий спектр туристичних та рекреаційних послуг, серед них:

- гірськолижний та сноуборд-відпочинок;
- літні, весняні та осінні активності (велотраси, піші маршрути, атракції, Озеро Молодості);
- готельні та SPA-послуги;
- спортивні та оздоровчі програми;
- сімейний та дитячий відпочинок;
- організація подій та змагань;
- сервісне обслуговування інфраструктури та безпеки гостей.

## Географія

Курорт розташований у Карпатському регіоні України, в гірській місцевості з високою природною та ландшафтною цінністю. Географічне положення визначає:

- підвищену екологічну чутливість території;
- залежність від природно-кліматичних умов;
- необхідність особливо відповідального підходу до землекористування, водних ресурсів та біорізноманіття.

## Структура управління

Управління Bukovel базується на централізованій моделі з розподілом відповідальності між ключовими напрямками:

- стратегічне та операційне управління;
- технічна та інженерна інфраструктура;
- безпека та охорона праці;
- управління персоналом (HR);
- фінанси та адміністративна діяльність;
- сталий розвиток та екологічне управління;
- комунікації та взаємодія з громадами.

**Офіс сталого розвитку виконує координаційну роль у впровадженні стандартів GRI, зборі екологічних і соціальних показників та інтеграції принципів сталого розвитку у всі управлінські процеси курорту.**

# НАГОРОДИ 2025

Найкращий всесезонний курорт  
України 2025  
(Ukrainian Business Award)



Диплом XIV Конкурсу кейсів з корпоративної  
соціальної відповідальності (КСВ) 2025 за кейс  
«Створення Офісу сталого розвитку Bukovel»

Bukovel увійшов до переліку найуспішніших  
кейсів зі створення зелених робочих місць в  
Україні у 2025 році

# ПРО ЗВІТ

Звіт зі сталого розвитку курорту «Bukovel» відображає наше бачення відповідального туризму та прагнення до збалансованого розвитку, що поєднує економічну ефективність, збереження довкілля та соціальну відповідальність.

Цей звіт підготовлений з метою забезпечення прозорості та відкритого діалогу з нашими зацікавленими сторонами — гостями, працівниками, партнерами, громадами та органами влади. У ньому представлено ключові екологічні, соціальні та управлінські (ESG) аспекти діяльності курорту, основні досягнення звітного періоду та напрями подальшого розвитку.

Цей нефінансовий звіт Bukovel у сфері сталого розвитку (далі — Звіт) демонструє внесок курорту у збереження навколишнього природного середовища, раціональне використання природних рекреаційних ресурсів, соціально-економічний розвиток регіону, а також у забезпечення добробуту гостей, працівників і місцевих громад.

Звіт охоплює період з 1 січня до 31 грудня 2025 року (календарний рік).

Звіт оприлюднено у 2026 році. Усі дані наведено станом на 31 грудня 2025 року.

## ПОЛІТИКИ

У 2025 році Bukovel розробив та впроваджує Політику сталого розвитку та Кліматичну політику.

Політика сталого розвитку визначає принципи та правила, за якими Bukovel веде свою діяльність з урахуванням екологічної, соціальної та економічної відповідальності. Вона допомагає приймати управлінські рішення з урахуванням впливу на довкілля, громади та довгострокову стабільність бізнесу. Документ забезпечує відповідність законодавству, прозорість роботи та чіткі орієнтири для вимірювання результатів.

Кліматична політика Bukovel спрямована на зменшення викидів парникових газів та декарбонізацію. Ми працюємо над скороченням викидів, заощаджуємо енергію та воду, розвиваємо відновлювані джерела енергії та екологічний транспорт. Курорт постійно здійснює моніторинг споживання ресурсів, щоб поступово зменшувати свій вуглецевий слід. Такі кроки допомагають нам бути більш стійкими до змін клімату та відповідально розвивати регіон.



**Богдан Красавцев,**

керівник Офісу сталого  
розвитку Bukovel.

Для мене цей звіт — не просто підсумок року. Це фіксація глибоких змін, які ми проживаємо як команда і як курорт. Сталий розвиток у Bukovel — це про щоденні рішення: від сортування відходів і безбар'єрності до нової культури управління та партнерств.

Ми закладаємо фундамент курорту європейського рівня — відкритого, відповідального й орієнтованого на майбутнє. І для мене особисто важливо, що ця трансформація відбувається не «на папері», а в реальних процесах, людях і сенсах.

Електронна версія звіту розміщена на офіційному вебсайті курорту.

# ВЗАЄМОДІЯ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ

**Взаємодія із зацікавленими сторонами** є ключовим елементом системи сталого розвитку курорту «Bukovel». Вона забезпечує врахування очікувань суспільства, підвищує якість управлінських рішень та сприяє формуванню довіри до курорту як відповідального учасника розвитку Карпатського регіону.

Основні групи зацікавлених сторін для курорту «Bukovel»:

- гості та туристи,
- персонал,
- керівництво та власники бізнесу,
- місцеві громади та органи місцевого самоврядування,
- державні органи та установи,
- екологічні та громадські організації,
- постачальники та підрядники,
- освітні та наукові установи,
- фінансові партнери та інвестори,
- партнери у сфері сталого туризму та сертифікацій.

Взаємодія зі стейкхолдерами здійснюється на постійній основі в таких форматах:

- робочі зустрічі з органами місцевого самоврядування;
- соціологічні дослідження та опитування;
- внутрішні наради та опитування персоналу;

Комунікація з гостями провадиться через

- служби підтримки, інформаційний центр,
- опитування задоволеності,
- онлайн-платформи та соціальні мережі;
- участь у профільних конференціях і форумах;
- публічні консультації з питань екології та розвитку території;
- співпраця з освітніми закладами та науковими інституціями.

# МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ТА ОЗНАЙОМЧІ ВІЗИТИ



У листопаді 2025 року курорт «Bukovel» відвідали делегації з Молдови та Румунії. До складу делегацій увійшли представники туристичних асоціацій, засобів масової інформації та органів державної влади. Під час візиту гості ознайомилися з інфраструктурою курорту, готельним сервісом, культурними та гастрономічними локаціями, а також можливостями активного відпочинку. За підсумками візиту було відзначено високий рівень розвитку курорту та його потенціал для міжнародної туристичної співпраці.

## Просування та участь у туристичній виставці в Румунії

У 2025 році команда курорту «Bukovel» взяла участь у міжнародній туристичній виставці в Румунії з метою розширення географії присутності на зовнішніх ринках та посилення позицій Українських Карпат як привабливої туристичної дестинації. Під час заходу було представлено туристичні продукти курорту, можливості всесезонного відпочинку, інфраструктурні переваги та сервіси. Участь у виставці дала змогу провести низку зустрічей із туроператорами та агентствами, а також зацікавити іноземних туристів до відвідування Українських Карпат.



У 2025 році Bukovel розширив систему стратегічних партнерств шляхом підписання меморандумів про співпрацю з ключовими державними, науковими та громадськими інституціями. Метою цих меморандумів є розвиток сталого туризму, збереження природної спадщини Карпат, підтримка місцевих громад, розвиток культурного потенціалу регіону та інтеграція принципів сталого розвитку у туристичну інфраструктуру.

**Полянська ОТГ** – координація розвитку території, інфраструктури, соціальних та екологічних проєктів, підвищення якості життя місцевого населення.

**Агенція регіонального розвитку Івано-Франківської області** – реалізація регіональних програм сталого розвитку, залучення інвестицій та експертної підтримки, формування туристичного бренду області.

**Карпатський національний природний парк** – співпраця у сфері збереження біорізноманіття, екологічного моніторингу, природоохоронних заходів та екопросвіти.

**Державна агенція розвитку туризму України** – розвиток сталого туризму на національному рівні, інтеграція курорту в державні туристичні ініціативи, підвищення міжнародної впізнаваності.

**Косівський інститут декоративного мистецтва** – підтримка локальної культури, ремесел і креативних індустрій, розвиток культурних проєктів та автентичного туристичного продукту регіону.

Підписані у 2025 році меморандуми стали важливим інструментом реалізації стратегії сталого розвитку «Bukovel» та підтверджують його роль як відповідального партнера у формуванні екологічно, соціально та економічно збалансованого розвитку Карпатського регіону.

Важливим елементом взаємодії курорту «Bukovel» із зацікавленими сторонами у 2025 році стало **проведення першого соціологічного дослідження** туристичних тенденцій розвитку та рівня доступності туристичної дестинації «Буковеля» у с. Поляниця, Надвірнянського району, Івано-Франківської області. Дослідження було реалізоване Національним технічним університетом «Дніпровська політехніка» в лютому-березні 2025 року.

#### Дослідження охопило:

- 20 представників місцевого бізнесу,
- 82 мешканців громади с. Поляниця.

#### Методологія включала:

- онлайн-анкетування;
- офлайн-опитування, що дозволило залучити різні групи респондентів та забезпечити репрезентативність результатів.

#### Основні цілі дослідження:

- оцінка рівня інтеграції принципів сталого розвитку в діяльність місцевого туристичного бізнесу;
- визначення рівня впливу туристичної діяльності на життя та добробут мешканців громади.

Результати дослідження стали одним із ключових джерел інформації для оцінки соціально-економічного та екологічного впливу курорту на місцеву громаду.

#### Дослідження дало змогу:

- краще зрозуміти очікування та занепокоєння місцевих мешканців і бізнесу;
- оцінити рівень сприйняття діяльності курорту громадою;
- визначити напрями, які потребують посиленої уваги у стратегії сталого розвитку;
- підтвердити важливість партнерства з громадами та освітніми установами.

Проведення незалежного соціологічного дослідження за участі наукової установи підтверджує прагнення курорту «Bukovel» будувати стратегію сталого розвитку на основі об'єктивних даних, експертної оцінки та реального зворотного зв'язку від місцевої громади та бізнесу.

Дослідження показало: Bukovel формує основу місцевої підприємницької активності, створює робочі місця та стимулює розвиток бізнесу. Більшість респондентів визнають його внесок у зростання добробуту громади. 85% представників бізнесу підтвердили, що курорт сприяв започаткуванню їхнього бізнесу, 60% жителів громади погоджуються, що курорт сприяє підвищенню рівня життя та комфорту мешканців, 80% респондентів вказали, що Bukovel сприяє економічному добробуту громади.



Курорт «Bukovel» динамічно трансформується у простір відповідального споживання ресурсів, інклюзивного та збалансованого розвитку, де економічне зростання поєднується з турботою про громаду і природу. Інвестиції у зелені технології, локальні ланцюги постачання та культурні ініціативи формують нову модель туристичного зростання. Розвиток туризму на теренах туристичної дестинації «Буковеля» є не лише джерелом прибутку, а й платформою для підтримки місцевого бізнесу та зайнятості населення. Результати проведених досліджень засвідчують високий рівень підприємницької активності, формування партнерств і готовність до впровадження сталих практик. Синтез природи, бізнесу й громади відображає потенціал курорту «Буковель» стати еталоном сталої всесезонної дестинації України та Європи.

#### Людмила Безугла,

д.е.н., професорка НТУ «Дніпровська політехніка» та  
Марія Белобородова, д.е.н., доцентка НТУ «Дніпровська політехніка».

# ПОДІЇ

У 2025 році Bukovel виступив платформою для професійного діалогу щодо впровадження сучасних екологічних та соціальних стандартів у сфері туризму.

## Форум «Тютюн OFF»

На території туристичної дестинації вперше відбувся форум «Тютюн OFF», присвячений впровадженню бездимних політик у закладах гостинності. Учасники — Держпродспоживслужба в Івано-Франківській області, ресторатори та готельєри курорту «Буковель», села Поляниці та міста Яремче в кількості понад 30 учасників — обговорили дотримання анти-тютюнового законодавства та практичні механізми створення безпечного середовища для туристів.

Захід сприяв формуванню єдиного підходу до стандартів здорового та відповідального туристичного простору.

## Подія «Сталий розвиток у сфері гостинності та туризму»

У листопаді 2025 року на території курорту відбулася професійна подія «Сталий розвиток у сфері гостинності та туризму: законодавчі вимоги, тенденції та виклики».

Захід об'єднав представників туристичних компаній, готельно-ресторанного бізнесу, органів місцевого самоврядування та експертної спільноти. Загалом у заході взяло участь понад 60 учасників.

Учасники обговорили:

- законодавчі вимоги у сфері екології та соціальної відповідальності;
- інтеграцію принципів сталого розвитку в операційну діяльність;
- сучасні тенденції розвитку відповідального туризму.

## «Зелене Майбутнє 2025»

підсумки та визнання лідерів Офісу сталого розвитку Bukovel організував подію «ЗЕЛЕНЕ МАЙБУТНЄ 2025», що об'єднала керівників готелів, ресторанів та партнерів курорту в кількості понад 50 учасників.

Під час заходу

- представлено результати роботи Офісу сталого розвитку за 9 місяців 2025 року;
- проведено публічну дискусію щодо впроваджених сталих практик;

- відзначено 10 закладів гостинності, які пройшли міжнародну сертифікацію Green Key.

Спеціальні відзнаки були виготовлені з переробленого пластику компанією «Recast Plastic», що додатково підкреслило принципи циркулярної економіки.

## Регіональний економічний розвиток та партнерства

Команда Офісу сталого розвитку Bukovel доєдналася до першої регіональної зустрічі стейкхолдерів міжнародного проєкту «Lead EXPORT», що відбулася 30 липня 2025 року в центрі «Дія.Бізнес» в Івано-Франківську.

Подія, організована Агенцією регіонального розвитку Івано-Франківської області, була присвячена новим підходам до розкриття експортного потенціалу місцевої економіки в умовах невизначеності.



Участь у проєкті підкреслює активну позицію Bukovel у процесах сталого економічного розвитку Карпатського регіону та зміцненні міжсекторально-го партнерства.

## Взаємодія з туристичними операторами та партнерами ринку

У 2025 році Офіс сталого розвитку Bukovel провів захід для туристичних операторів з України. В заході взяли участь понад 20 представників туристичної галузі.

Під час зустрічі було презентовано ключові досягнення курорту у сфері екологічної, соціальної та управлінської відповідальності, а також окреслено стратегічні пріоритети на найближчі роки. Особливу увагу приділено питанням адаптації до кліматичних змін, раціонального використання водних ресурсів, управління відходами, розвитку безпечної інфраструктури та формування сталих туристичних продуктів.

Такі формати взаємодії є частиною системного підходу Bukovel до роботи зі стейкхолдерами та підтверджує прагнення курорту не лише впроваджувати зміни всередині організації, але й поширювати принципи сталого розвитку серед партнерів і учасників туристичного ланцюга створення цінності.



# УПРАВЛІННЯ СТАЛИМ РОЗВИТКОМ

**Сталий розвиток** для курорту «Bukovel» є не окремим напрямом діяльності, а фундаментом довгострокової стратегії розвитку. Курорт розглядається як складова чутливої екосистеми Карпатського регіону та водночас як важливий соціально-економічний простір. У цьому контексті відповідальне використання природних ресурсів, безпека гостей і працівників, підтримка місцевих громад та прозорість управління мають однаково високу стратегічну цінність.

Бачення «Bukovel» у сфері сталого розвитку полягає у створенні сучасного європейського курорту, який поєднує високий рівень туристичного сервісу з мінімальним екологічним впливом і максимальною користю для регіону.

## Система управління сталим розвитком

У січні 2025 року офіційно розпочав роботу Офіс сталого розвитку Bukovel, який координує впровадження принципів сталого розвитку в усі операційні та інвестиційні процеси курорту.

Метою діяльності Офісу є трансформація Bukovel на туристичну дестинацію відповідно до міжнародних стандартів Green Destinations. У 2025 році була розроблена та затверджена Політика сталого розвитку курорту, яка визначає ключові принципи, напрями та підходи до управління екологічними, соціальними та економічними аспектами діяльності (документ оприлюднено на офіційному сайті курорту).

## Ключові результати 2025 року

2025 рік став важливим етапом у систематизації підходів до сталого розвитку. Протягом року

- сформовано систему збору екологічних та соціальних показників;
- підготовлено Стратегію сталого розвитку, кліматичну політику та політику з інклюзивності та підтримки ветеранів;
- визначено перелік ключових задач у сфері сталого розвитку;
- створено управлінський дашборд для моніторингу показників.

Основна увага була зосереджена на підвищенні енергоефективності, управлінні водними ресурсами, впровадженні практик сортування відходів. Паралельно активізовано роботу з екологічної просвіти, взаємодії з місцевими громадами та підготовки курорту до відповідності міжнародним стандартам сталого туризму.

## Виклики та пріоритети подальшого розвитку

Разом із досягненнями 2025 рік чітко окреслив ключові виклики, зокрема:

- високе сезонне навантаження на природні ресурси;
- потребу в більш точному та повнішому обліку викидів парникових газів;
- потребу у формуванні культури відповідального поводження з відходами серед гостей курорту.

Основні цілі до 2030 року відповідно до Стратегії сталого розвитку курорту включають: зниження енерго- та водоемності у розрахунку на одного гостя, збільшення частки відходів, що передані на переробку, поглиблення обліку викидів CO<sub>2</sub>, а також інтеграцію принципів сталого розвитку в усі ключові управлінські рішення.



# СТРАТЕГІЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА ВИЗНАЧЕННЯ КЛЮЧОВИХ ТЕМ

Стратегія сталого розвитку Bukovel узгоджена з Цілями сталого розвитку ООН (SDG) та охоплює екологічний, соціальний, економічний виміри, а також партнерство та якісне управління.

## Екологічний вимір

### Ціль 6. Чиста вода та належні санітарні умови.

Ефективне управління водними ресурсами на курорті: забір води з поверхневих джерел та скиди стічних вод у водні об'єкти здійснюються у відповідності до дозволу на спеціальне водокористування; моніторинг водоспоживання; сучасні фільтраційна станція (потужністю 200 м.куб/год) та очисні споруди стічних вод (потужністю 4000 м.куб/добу); регулярний моніторинг якості питної і скинутих вод; встановлення водозберігаючої сантехніки.

### Ціль 7. Енергія

Енергоємність гірськолижної інфраструктури (витяги, освітлення трас, системи штучного снігу) є високою, тому курс на декарбонізацію є стратегічним:

поступовий перехід на електроенергію з відновлюваних джерел енергії; LED-освітлення трас і території

курорту; інфраструктура для електромобілів.

### Ціль 12. Відповідальне споживання та виробництво

Впровадження системи роздільного збору відходів (скло, пластик, папір), відмова від пластику (встановлення кулерів з водою), впровадження ініціативи «Знижка в свою чашку».

### Ціль 13, 15. Боротьба зі зміною клімату. Збереження екосистем Карпат

Захист природних екосистем Карпат (лісів, ґрунтів, водних ресурсів), зменшення рівня забруднення та адаптація до змін клімату - моніторинг якості повітря; контроль шумового, світлового забруднення, публікації на сайті про флору і фауну Карпат; адаптація до змін клімату: диверсифікація сезонів (розвиток літнього сезону); оцінка вуглецевого сліду курорту та встановлення цілей зі скорочення викидів; збережен-



ня біорізноманіття через співпрацю з природоохоронними організаціями.

## Соціальний вимір

### Ціль 3. Здоров'я та безпека

Підтримка здоров'я та безпеки гостей і персоналу, зокрема на гірських трасах та через надання базових медичних послуг - робота рятувальної служби та медичного центру; регулярні інструктажі для персоналу.

### Ціль 4. Освіта та просвітництво

Розвиток освітніх та просвітницьких програм з екотуризму й культурної спадщини Карпат для відвідувачів і місцевих жителів: популяризація гуцульської культури; освітні програми для учнів місцевих шкіл; співпраця з університетами щодо досліджень сталого туризму.

### Ціль 5, 10. Рівність та гідні умови праці

Забезпечення рівних можливостей, гендерної рівності та справедливих умов праці для працівників курорту: рівний доступ до вакансій і програм підвищення кваліфікації; сезонні програми перекваліфікації персоналу;



забезпечення належних умов проживання працівників.

## Економічний вимір

### Ціль 8. Гідна праця та економічне зростання

Створення стабільних, гідно оплачуваних робочих місць, підтримка малого бізнесу, програми співпраці з місцевими виробниками.

### Ціль 9. Стала інфраструктура

Інвестиції у сталу інфраструктуру, зокрема транспорт, цифрові сервіси та енергоефективні будівлі.

### Ціль 11. Стала та безпечна туристична інфраструктура

Розвиток курорту як безпечної, інклюзивної та стійкої туристичної дестинації: розвиток інклюзивної інфраструктури; моніторинг впливу туризму на громаду.

## Партнерство та управління

### Ціль 17. Партнерство заради миру та сталого розвитку

Співпраця з місцевою громадою та органами влади; партнерства з університетами; участь у міжнародних ініціативах.



# СТАЛИЙ ТУРИЗМ

Сталі туристичні продукти Bukovel — це послуги та активності, що створюються й реалізуються з урахуванням екологічних, соціальних та економічних аспектів сталого розвитку. Їх мета — мінімізувати вплив на довкілля, підтримувати місцеві громади, зберігати природну й культурну спадщину Карпатського регіону та формувати відповідальну поведінку гостей.

Для Bukovel сталий туризм означає поєднання високої якості відпочинку з турботою про екосистему Карпат, розвитком місцевої економіки та відповідальністю перед майбутніми поколіннями.

## Основні напрями розвитку сталих турпродуктів:

### 1. Екотуризм та активний відпочинок з мінімальним впливом

Екотуристичні продукти курорту спрямовані на пізнання природи з дотриманням принципів збереження екосистем та формування екологічної свідомості гостей.

**Туристичний центр Bukovel** є ключовим елементом інфраструктури активного туризму та пропонує:

- 7 маркованих пішохідних маршрутів різної складності, загальна протяжність яких — 70 км;
- картосхему маршрутів (доступна безкоштовно в Туристичному центрі та на сайті курорту);
- консультаційну підтримку кваліфікованих гідів і менеджерів.

Кожен маршрут адаптований до різних рівнів фізичної підготовки та дозволяє організувати відпочинок із мінімальним втручанням у природні екосистеми.

**У 2025 році послугами Туристичного центру скористалося 3729 гостей.**

### 2. Концепція відповідального туризму

У 2025 році курорт продовжив впровадження концепції «Відповідальний туризм», що базується на таких принципах:

- повага до місцевих громад і працівників індустрії гостинності;
- дбайливе ставлення до природних ресурсів;
- збереження культурної автентичності регіону;
- розвиток чесного та прозорого бізнесу, що підтримує локальну економіку.

Відповідальний туризм розглядається як інструмент сталого розвитку території, а не як фактор навантаження на довкілля.

На курорті розроблені та впроваджуються Правила відповідального туриста, що опубліковані на офіційному сайті. Вони містять рекомендації щодо:

- дотримання природоохоронних норм;
- поводження з відходами;
- ощадного використання води та енергії;
- поваги до місцевої культури та традицій.

### 3. Сталі партнерства

Bukovel розвиває співпрацю з компаніями, що впроваджують принципи сталого розвитку та інноваційні екологічні рішення.

Серед ключових партнерів:

- Prinoth — виробник сучасної снігоущільнювальної техніки (ратраків) з підвищеною паливною ефективністю та зниженим рівнем викидів;
- Doppelmauer — міжнародний виробник канатних доріг, що застосовує енергоефективні технології та високі стандарти безпеки;
- ТОВ «ЕкоПрикарпаття» — компанія, сертифікована відповідно до ISO 9001 у сфері поводження з твердими побутовими відходами.

Таке партнерство дозволяє інтегрувати принципи сталості в операційну діяльність курорту та забезпечувати відповідність міжнародним стандартам якості.

### 4. Зелені готелі

У 2025 році курорт зробив системний крок у розвитку сталого туризму: 11 готелів («Hotel Bukovel», «Bukovel Apart», «Bukovel Chalet», «HAY by EDEM Family», «Tavel», «Hvoya», «Twins», «Mountain



Residence», «Shelter Apart Hotel», «Glacier», «Radisson Blu Resort») та ресторан «NUMO» отримали міжнародний екологічний сертифікат «Green Key» («Зелений ключ»).

Сертифікація підтверджує відповідність закладів високим стандартам екологічної відповідальності у сфері гостинності, зокрема щодо:

- ефективного використання енергоресурсів та води;
- скорочення обсягів утворення відходів та впровадження роздільного збору;
- використання екологічно безпечних мийних засобів;
- зменшення викидів парникових газів;
- екологічного просвітництва персоналу;
- інформування гостей щодо сталих практик;
- підтримки локальних постачальників.

### 5. Міжнародні стандарти сертифікації

У 2025 році пляж Озера Молодості отримав статус кандидата на міжнародний екологічний сертифікат «Блакитний прапор» (Blue Flag).

У 2026 році планується офіційне підняття стягу «Блакитного прапора» на пляжі, що підтверджуватиме відповідність об'єкта міжнародним стандартам щодо

- якості води;
- екологічного менеджменту;
- безпеки та сервісу;
- екологічної освіти та інформування гостей.

Це стане ще одним підтвердженням системної роботи курорту у сфері сталого управління природними ресурсами.



# ЕКОЛОГІЧНИЙ БЛОК

## Викиди парникових газів та адаптація до зміни клімату

Курорт «Bukovel» послідовно інтегрує кліматичні аспекти у систему управління сталим розвитком, поєднуючи заходи зі зменшення вуглецевого сліду з адаптацією до кліматичних та природоохоронних ризиків Карпатського регіону.

У 2025 році розроблена Кліматична політика, що визначає підхід до декарбонізації, управління ризиками та моніторингу викидів.

## Профіль викидів 2025 року

Викиди категорії «Score 1» включають прямі викиди від спалювання дизельного палива та бензину автотранспорту курорту та техніки для підготовки лижних трас.

У 2025 році прямі викиди від спалювання пального на курорті становили 1 410 т CO<sub>2</sub>e.

Непрямі енергетичні викиди Score 2 формує споживання електроенергії. У 2025 році непрямі викиди склали 27 171 т CO<sub>2</sub>e. Загальний вуглецевий слід курорту у 2025 році становить 28 581 т CO<sub>2</sub>e.

Електроспоживання залишається ключовим фактором кліматичного впливу. Такий профіль відповідає специфіці курорту з енергоємною інфраструктурою. Водночас саме в цій сфері зосереджено найбільший потенціал для скорочення викидів у середньостроковій перспективі.

Курорт встановлює середньострокову кліматичну ціль — скорочення сукупних викидів парникових газів на 30% до 2030 року відносно 2024 року. Досягнення цілі планується шляхом декарбонізації електроспоживання, модернізації інфраструктури та розвитку циркулярних практик управління відходами.

## Кліматичні партнерства

У 2025 році курорт приєднався до міжнародної ініціативи Climate Friendly Travel, що підтримує розвиток відповідального туризму та кліматично орієнтованих дестинацій. Участь у програмі підтверджує

Звіт зі сталого розвитку — це не просто цифри. Це про воду, яка тече зі схилів, про ліс, що відновлюється після зими. Про повітря, яким дихають наші гості та працівники. Bukovel розвивається — і разом з цим зростає наша відповідальність. Ми працюємо в Карпатах, у середовищі, де природа не пробає легковажності. Кожен новий об'єкт, кожен сезон, кожен пік туристичного навантаження — це виклик для екосистеми. І наше завдання — зробити так, щоб розвиток не означав виснаження. Курорт має екологічний слід, і наше завдання — щоб він був контрольований, вимірюваним і щороку меншим. Ми розширюємо систему моніторингу, аналізуємо показники, оцінюємо ризики та говоримо про результати. Екологія для Bukovel — це не окремий розділ звіту. Це спосіб мислення, бо курорт може розвиватися лише тоді, коли живе в балансі з природою.



**Ірина Фурдела,**

екологиня, заступниця керівника Офісу сталого розвитку Bukovel.

Однією з фундаментальних складових підготовки сертифікаційного пакету сталості є аналіз впливів туризму, що потребує комплексних досліджень й дозволяє сформувати інформаційно-аналітичну платформу для подальшого визначення відповідності за шістьма темами й близько трьома десятками первинних та вторинних основних критеріїв Стандарту Green Destination V2 (2021). Протягом 2024-2025 років таке дослідження було здійснено експертами Київського національного університету імені Тараса Шевченка та Національного технічного університету «Дніпровська політехніка 1899».

Ця піонерна розвідка систематизувала матеріали від 2005-2006 років, спираючись на наукові та публічні джерела, Оцінки Впливу на Навколишнє Середовище, проведених у часи початкової розбудови курорту, та сучасні матеріали Оцінки Впливу на Довкілля, Стратегічних Екологічних Оцінок актуальних проєктів, що дотичні до курорту й навколишніх територій. Результати свідчать, що запорукою подальшого сталого розвитку курорту мають стати об'єктивні та верифіковані, комплексні дані, структура яких змодельована з урахуванням критеріїв Green Destination, Blue Flag, GSTC, ETIS, Карпатської конвенції.

Власне, дослідження впливів курорту виявило первинні потреби й напрями подальшої співпраці з широким колом зацікавлених сторін (громада, території природно-заповідного фонду, громадські організації, моніторингові установи тощо) у питаннях охорони й сталості природного й соціально-культурного середовища, що було покладено в основу розробки стратегії сталого розвитку курорту «Буковель»

### Вікторія Кіптенко,

кандидатка географічних наук, доцентка кафедри країнознавства та туризму географічного факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка, сертифікат експерта сталого туризму GSTC.

прагнення Bukovel скорочувати викиди парникових газів, підвищувати енергоефективність та впроваджувати екологічні стандарти в управлінні туристичною інфраструктурою.

Курорт також бере активну участь у профільних конференціях та освітніх заходах, зокрема за участю Карпатського національного природного парку та Карпатської школи, сприяючи обміну знаннями щодо кліматичної адаптації та збереження природних екосистем.

У межах посилення міжсекторної співпраці Bukovel та Карпатський національний природний парк підписали меморандум про співробітництво у сфері сталого розвитку. Метою документа є координація дій сторін щодо впровадження Цілей сталого розвитку (ЦСР), взаємна підтримка природоохоронних ініціатив та збереження біорізноманіття Карпатського регіону.

## Управління кліматичними та екологічними ризиками

Планування розвитку курорту здійснюється з урахуванням наявних та потенційних кліматичних, еколо-

гічних і природоохоронних ризиків. Обов'язковим етапом розробки та реалізації всіх інфраструктурних і туристичних проєктів є попередній аналіз ризиків та оцінка впливу на довкілля.

У 2025 році на території курорту проведено оцінку впливу туристичної діяльності, зокрема визначено рекреаційно-туристичну ємність та допустиме навантаження на екосистеми.

## Біорізноманіття та збереження природних екосистем

Курорт «Bukovel» здійснює діяльність у межах Карпатського регіону — території з високою природною цінністю, унікальними гірськими екосистемами та значною концентрацією рідкісних видів флори й фауни. Усвідомлюючи відповідальність за збереження природного середовища, курорт інтегрує питання охорони біорізноманіття в систему екологічного управління та просторового планування.

## Оцінка та облік видів, що підлягають охороні

У звітному періоді сформовано перелік видів рослин і тварин, занесених до Червоної книги України, які потенційно можуть зустрічатися або вже зафіксовані на території курорту та в прилеглих природних зонах.

Перелік використовується для:

- врахування природоохоронних обмежень під час планування інфраструктурних робіт;
- коригування маршрутів технічного обслуговування та рекреаційного навантаження;
- проведення роз'яснювальної роботи серед працівників і гостей курорту.

До переліку включено 53 представники фауни і 17 представників флори.

## Кліматично відповідальні туристичні продукти

Bukovel впроваджує кліматично відповідальні продукти та сервіси, спрямовані на зменшення вуглецевого сліду та адаптацію до змін клімату. До них належать:

- активності без використання моторизованого транспорту (піші походи, веломаршрути, трекінг, лижні маршрути);
- використання електротранспорту на території курорту;
- озеленення та підтримка місцевих виробників

У межах адаптаційних заходів та підвищення стійкості ландшафтів курорту у 2025 році було висаджено понад 6 тисяч саджанців квітів, придбаних у місцевих виробників. Це сприяє не лише покращенню мікроклімату та естетичного вигляду території, а й підтримці локальної економіки.

## Контроль фізичних факторів впливу на довкілля

На території Bukovel проведено заміри рівнів шумового та світлового забруднення як факторів, що впливають на стан екосистем і комфорт перебування гостей.

Результати досліджень, виконаних ТзОВ «Компанія Центр «ЛТД»» (м. Львів), засвідчили:

- відповідність рівнів освітлення вимогам ДБН В.2.5-28:2018 — перевищень допустимих показників не виявлено;
- відповідність рівнів шуму вимогам ДСН №463 від 22.02.2019 р. — перевищень не зафіксовано.

Ці результати підтверджують ефективність заходів курорту щодо мінімізації негативного фізичного впливу на довкілля та здоров'я людей.

## Екологічна освіта та просвітницька діяльність

Екологічна освіта є важливою складовою діяльності Bukovel у сфері сталого розвитку та формування культури відповідального туризму.

## Перегляд екологічного фільму з колегами

У 2025 році Офіс сталого розвитку Bukovel організував колективний перегляд екологічного документального фільму «В ім'я Тиси» українсько-угорського режисера Дмитра Лящука. Стрічка порушує актуальні проблеми забруднення водою пластиком та висвітлює екологічні виклики Карпатського регіону, зокрема пов'язані з недостатнім розвитком на національному рівні системи екологічної освіти, сортування та переробки відходів.

## Освітня ініціатива «Дітям про сталий розвиток»

У межах довгострокової освітньої програми «Дітям про сталий розвиток» команда Офісу сталого розвитку реалізує комплекс заходів, спрямованих на формування екологічної свідомості серед дітей та молоді. Ініціатива передбачає:

- проведення циклу інтерактивних лекцій із практичними завданнями;
- створення тематичних полиць з екологічною літературою у ліцеях та бібліотеках;
- організацію спільних «зелених» акцій за участі дітей.

У травні 2025 року команда Офісу сталого розвитку відвідала Полянський ліцей, де для учнів 4-х та 5-х класів провела дві інтерактивні лекції, присвячені темам сортування відходів та формування щоденних екологічних звичок.

## Інформаційна та просвітницька діяльність

На офіційному сайті курорту, у розділі «Сталий розвиток», регулярно публікуються матеріали, спрямовані на підвищення екологічної обізнаності гостей і працівників. У 2025 році було опубліковано понад 60 таких матеріалів, зокрема

- інформацію про унікальну флору та фауну Карпатського регіону;
- публікації, приурочені до подій екологічного календаря, що підкреслюють залученість Bukovel до глобальних кліматичних та екологічних ініціатив.

# СПОЖИВАННЯ ЕНЕРГІЇ

## Енергоефективність та управління енергоспоживанням

У 2025 році курорт «Bukovel» продовжив системну роботу з підвищення енергоефективності об'єктів інфраструктури та впровадження сучасних технологічних рішень.

## Нові енергоефективні об'єкти

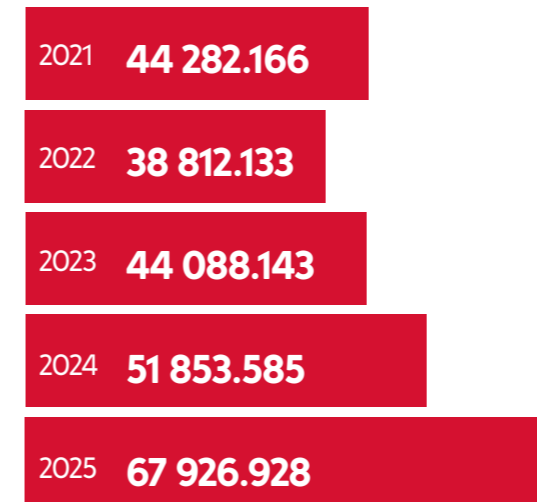
У звітному році відкрито аквапарк «Мавка» — сучасний багатофункціональний комплекс, спроектований з урахуванням принципів енергоощадності та раціонального використання ресурсів.

У межах проєкту впроваджено:

- теплові насоси для ефективного виробництва теплової енергії;
- сучасні системи вентиляції та кондиціонування з оптимізацією споживання електроенергії;
- систему збереження та рециркуляції води з басейнів;
- автоматизовані рішення з моніторингу енергоспоживання.

Застосування зазначених технологій дозволяє

## Динаміка споживання електроенергії (тис. кВт·год):



зменшувати питомі витрати енергії на одиницю послуги, попри зростання загального енергоспоживання через розширення інфраструктури.

## Динаміка споживання електроенергії

У 2025 році загальне споживання електроенергії на курорті становило 67 926,988 тис. кВт·год, що на 30% більше, ніж у 2024 році. Зростання показника обумовлене введенням в експлуатацію аквапарку та розширенням операційної діяльності.

Після зниження у 2022 році, що пов'язане зі скороченням операційної активності, у 2023-2025 роках спостерігається стабільна тенденція до зростання споживання, що корелює з відновленням туристичного потоку та розвитком нових об'єктів.

## Підхід до управління енергією

Політика енергоменеджменту курорту передбачає:

- регулярний моніторинг і аналіз споживання;
- впровадження енергоефективного обладнання при будівництві нових об'єктів;
- модернізацію існуючих інженерних систем;
- підвищення обізнаності персоналу щодо раціонального використання енергоресурсів.

## Подальші кроки (2026)

У 2026 році планується:

- проведення детального енергоаудиту основних об'єктів;
- визначення питомих показників споживання (кВт·год на 1 гостя / 1 м<sup>2</sup>);
- оцінка потенціалу використання відновлюваних джерел енергії (сонячна енергія, когенераційні установки).

Реалізація зазначених заходів спрямована на підвищення енергоефективності інфраструктури та зменшення вуглецевого сліду курорту в умовах його динамічного розвитку.

# ЗБЕРЕЖЕННЯ ВОДНИХ РЕСУРСІВ ТА УПРАВЛІННЯ ВОДОПОСТАЧАННЯМ

У 2025 році Bukovel продовжив реалізацію комплексної програми водозабезпечення, спрямованої на гарантування безперебійного, безпечного та якісного водопостачання всіх об'єктів інфраструктури курорту, а також на раціональне використання водних ресурсів.

## Програма водозабезпечення

Програма водозабезпечення курорту охоплює повний цикл управління водними ресурсами та включає:

- визначення та захист джерел водопостачання;
- функціонування системи централізованого водопостачання та водовідведення;
- систему водопідготовки (очищення та доведення показників до нормативних вимог);
- розподіл води через мережі водопроводу;
- облік і контроль обсягів споживання;
- моніторинг якості питної води;
- резервне водозабезпечення;
- внутрішню та зовнішню звітність;
- дотримання нормативно-правових вимог у сфері спеціального водокористування.

Водозабезпечення курорту здійснюється з природних поверхневих джерел. Централізоване водопостачання та водовідведення проводиться відповідно до чинної ліцензії, забір води та скиди — на підставі дозволу на спеціальне водокористування.

## Фільтраційна станція води

Фільтраційна станція води, що функціонує у Bukovel потужністю 200 м.куб/год, забезпечує споживачів питною водою, що відповідає вимогам Державних санітарних норм та правил "Гігієнічні вимоги до води питної, призначеної для споживання людиною" ДСанПіН 2.2.4-171-10. Принцип роботи станції полягає у послідовному видаленні різних видів забруднень з води, щоб забезпечити її безпечно та ефективно використання для потреб курорту.

Основні етапи очищення води на фільтраційній станції:

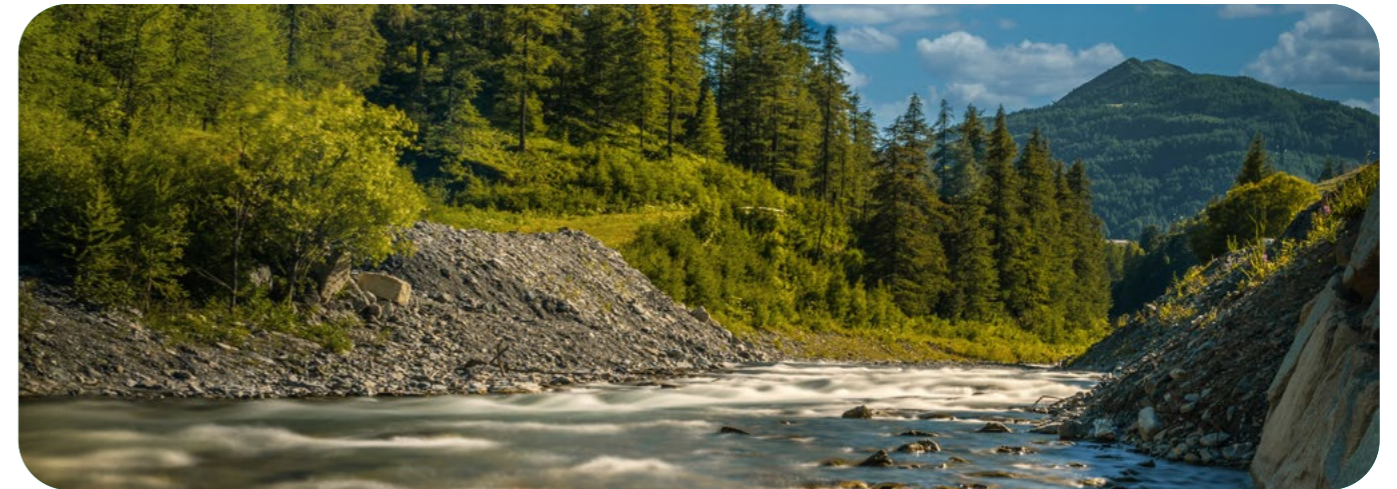
- хімічна очистка — на цьому етапі до води додаються флокулянт неорганічний ФЛОКС 12М та гіпохлорид натрію як дезінфікуючий засіб;
- фільтрація — двоступенева очистка (фільтрація) піщаними фільтрами — груба і тонка фільтрація

- кварцовим піском різної фракції;
- знезараження (дезінфекція) — ультрафіолетове (УФ) опромінення.

Здійснюється систематичний виробничий контроль за безпечністю та якістю води від місця водозабору до місця її споживання. Моніторинг якості питної води на курорті «Bukovel» — це багатоступеневий процес, що включає регулярні лабораторні дослідження на всіх етапах водопідготовки та розподілу, відповідно до санітарних норм, з контролем як з боку курорту, так і з боку державних контролюючих органів.

## Очисні каналізаційні споруди

Очисні каналізаційні споруди стічних вод (потужністю 4000 м.куб/добу) курорту «Bukovel» забезпечують очищення стічних вод перед їх поверненням до природних водних об'єктів. Споруди передбачають здійснення повної біологічної очистки господарсько-побутових стічних вод на основі технології «С-TECH» — це багатоступеневий процес, який використовує мікро-



організми для розщеплення органічних речовин у стічних водах. Цей процес є ефективним способом очищення стічних вод і робить їх безпечними для скидання в навколишнє середовище. Скиди здійснюються на підставі дозволу на спеціальне водокористування, що виданий Державним агентством водних ресурсів України. 1 раз на рік моніторинг якості стічних вод та ефективності процесів очищення для дотримання екологічних стандартів проводить Дністровське басейнове управління водних ресурсів.

## Динаміка водоспоживання

У 2025 році загальний обсяг забору води з природних джерел становив 1 237,9 тис. куб. м, що на 18,4% більше, ніж у 2024 році. Зростання зумовлене розширенням інфраструктури, підвищенням туристичного

поточку та введенням в експлуатацію нових об'єктів, зокрема аквапарк «MAVKA».

Структура водоспоживання у 2025 році:

- питні та санітарно-гігієнічні потреби — 905,9 тис. куб. м;
- виробничі потреби — 332,0 тис. куб. м.

## Інфраструктурні рішення

У 2025 році введено в експлуатацію резервуари питної води загальним об'ємом 1 200 куб. м, призначені для покриття пікових навантажень та забезпечення безперебійності водопостачання. У 2026 році заплановано введення в експлуатацію резервного озера питної води об'ємом 20 тис. куб. м, що суттєво підвищить стійкість системи водозабезпечення в умовах сезонних коливань споживання та можливих кліматичних ризиків.

## Контроль якості та стічні води

Відповідно до вимог законодавства та дозволу на спеціальне водокористування, курорт здійснює регулярний контроль обсягів і якості скидів стічних вод та оцінює їх відповідність встановленим нормативам.

Моніторинг включає:

- лабораторні дослідження показників якості;
- контроль гранично допустимих концентрацій;
- ведення обов'язкової звітності.

Системний підхід до управління водними ресурсами дозволяє курорту забезпечувати баланс між розвитком туристичної інфраструктури та відповідальним використанням природних ресурсів регіону.



# ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ

У 2025 році туристична дестинація Bukovel продовжила системну роботу з формування відповідальної культури поводження з відходами та зменшення впливу на довкілля.

## Пілотна програма «Bukovel сортує»

У межах екологічної ініціативи на території курорту розпочато пілотну програму «Bukovel сортує», спрямовану на формування екологічно свідомої поведінки як серед гостей, так і серед працівників.

На ключових локаціях встановлено контейнери для роздільного збору відходів за трьома фракціями:

- скло;
- папір;
- пластик.

## Збір батарейок у межах програми «Green Bukovel»

У 2025 році курорт доєднався до всеукраїнської

ініціативи зі збору використаних елементів живлення. Співпраця реалізується з громадською організацією «Батарейки, здавайтеся!» в рамках програми «Green Bukovel».

В Інформаційному центрі біля оглядового витягу встановлено спеціальний бокс для збору батарейок та акумуляторів. Після накопичення повного обсягу зібрані елементи передаються на ліцензійну переробку до країн ЄС. Такий підхід дозволяє запобігти потраплянню важких металів і токсичних речовин у ґрунт та водні ресурси.

## Зменшення використання одноразового пластику

У 2025 році низка операційних підрозділів курорту впровадила практичні рішення зі скорочення використання одноразового пластику:



- аквапарк «Мавка» розпочав поетапну відмову від одноразового пластикового посуду з переходом на дерев'яні прибори та паперові (солом'яні) трубочки;
- операційний офіс Bukovel відмовився від використання пластикових пляшок із водою, встановивши багаторазові ємності з питною водою. Раніше щомісяця в офісі використовувалося мінімум 100 пластикових пляшок (1,5 кг), що формувало додаткове навантаження на систему поводження з відходами.

У 2025 році Офіс сталого розвитку Bukovel розширив освітню програму для персоналу.

У ресторані «NUMO» проведено тематичний тренінг, присвячений

- роздільному збору відходів;
- правильній утилізації сміття;
- зменшенню споживання пластику;
- впровадженню екоініціатив у щоденну діяльність.

Захід став частиною системної освітньої програми для готельєрів і рестораторів курорту.

У 2021-2025 роках за ініціативи етнопарку «Гуцул Ленд» у партнерстві з дитячим табором «Артек-Буківель» реалізовано екологічну ініціативу зі збору та сортування пластикових відходів.

За звітний період було зібрано 2 889 кг пластику, який передано на переробку профільним підприємствам у Надвірній та Калуші Івано-Франківської області.

Ініціатива спрямована на зменшення обсягів відходів, що потрапляють на полігони, формування культури відповідального споживання серед дітей та молоді, а також на підтримку розвитку локальної

інфраструктури переробки.

## Динаміка утворення відходів

У 2025 році загальний обсяг утворених відходів становив 11 705 куб. м, що на 11,7% більше порівняно з 2024 роком (9 952 куб. м).

Зростання показника пов'язане насамперед із розширенням інфраструктури курорту, збільшенням кількості об'єктів гостинності та підвищенням туристичного потоку. Водночас впровадження системи роздільного збору створює передумови для збільшення частки відходів, переданих на переробку, у наступних звітних періодах.

## Подальші кроки (2026)

У 2026 році заплановано:

- розробити та впровадити систему поводження з харчовими (органічними) відходами;
- визначити можливості для компостування або передачі органічної фракції на спеціалізовану переробку;
- посилити інформаційно-просвітницьку роботу серед гостей і персоналу.

Реалізація зазначених заходів є частиною комплексної стратегії сталого розвитку курорту та спрямована на формування нового стандарту відповідального туризму в Україні, де економічний розвиток поєднується з дбайливим ставленням до довкілля.



## Персонал та соціальна політика

Соціальна політика Bukovel інтегрована в загальну стратегію сталого розвитку курорту та охоплює як питання зайнятості, так і програми добробуту, навчання, інклюзивності та корпоративної культури.

## Підхід до управління персоналом

Команда Bukovel є ключовим чинником сталого розвитку курорту. Ми розглядаємо співробітників як стратегічний актив та основу якісного сервісу, безпеки гостей і довгострокової конкурентоспроможності туристичної дестинації.

Управління персоналом здійснюється на принципах:

- стабільності зайнятості та соціальної відповідальності;
- цифровізації процесів;
- рівних можливостей і відсутності дискримінації;
- професійного розвитку та внутрішньої мобільності;
- безпечних та гідних умов праці;
- відкритого діалогу з працівниками.

## Достойні умови праці та соціальні гарантії

Bukovel створює гідні та безпечні умови праці відповідно до внутрішніх стандартів компанії та чинного законодавства України

## Покращення житлових умов персоналу

З огляду на сезонний характер діяльності та залучення співробітників з інших регіонів України, у 2025 році ініційовано програму покращення умов праці, в тому числі житлових умов.

У межах програми

- проведено повну інвентаризацію місць проживання працівників та умов їх побуту;
- здійснено оцінку технічного стану приміщень;
- сформовано перелік першочергових покращень, частина з яких вже впроваджена в дію;
- розроблено план модернізації на 2026–2027 роки. Метою програми є створення безпечних, комфортних та гідних умов проживання для співробітників, що сприяє стабільності команди та підвищенню рівня задоволеності роботою.

## Рівні можливості та інклюзивність

Bukovel дотримується принципів рівності, недискримінації та поваги до різноманіття.

У 2025 році значну увагу приділено розвитку інклюзивної культури.

## Освітні заходи з інклюзивності

Для персоналу курорту проведено тренінги з інклюзивності за участі представників громадської організації «Відчуй», що реалізує соціальний проєкт «Inclusive Friendly».

Під час навчання працівники

- ознайомилися з принципами безбар'єрного середовища;
- отримали практичні знання щодо взаємодії з людьми з порушеннями зору,
- дізналися про особливості комунікації з людьми з ментальними порушеннями;
- обговорили питання зниження упередженості та формування культури поваги.

Чотири тренінги (з персоналом аквапарку «МАВКА», Медичним центром, Інформаційного центру та працівниками та партнерами курорту) провів координатор з інклюзивності та ветеранської політики Михайло Наливайко, що підкреслює системність підходу до формування інклюзивного середовища.

Bukovel розглядає інклюзивність як невід'ємну складову сталого розвитку туристичної дестинації.



## Розвиток персоналу та внутрішня мобільність

Інвестування у професійний розвиток працівників є одним із стратегічних пріоритетів компанії. Саме тому заплановано програму розвитку мідл-менеджменту сучасним підходам в управлінні командами.

## Внутрішні можливості та перекваліфікація

Наприкінці кожного сезону працівникам надсилається внутрішній дайджест вакансій із метою забезпечення максимальної поінформованості щодо можливостей продовження роботи в інших підрозділах.

## Реферальна програма

У 2025 році стартувала реферальна програма для працівників, які рекомендують кандидатів на вакантні посади. Програма дозволяє:

- скорочувати терміни закриття вакансій (40 вакансій закрито);
- залучати кандидатів із високим рівнем довіри;
- посилювати корпоративну згуртованість;
- залучати співробітників до формування команди.

## Навчання для керівників підрозділів курорту

Офіс сталого розвитку організував перший масштабний тренінг для центральних керівників підрозділів Bukovel за участі менеджера з навчання. Тематика заходу охоплювала:

- принципи сталого розвитку;
- відповідальний туризм;
- інтеграцію ESG-підходів у щоденне управління.

Також проведено презентацію діяльності Офісу сталого розвитку та стратегічних планів, що сприяло формуванню єдиного бачення екологічних, соціальних та економічних пріоритетів.

## Внутрішні комунікації та залученість

Bukovel розвиває системний діалог із працівниками. Щорічно проводиться внутрішнє опитування щодо:

- задоволеності умовами праці;

- оцінки корпоративної культури;
- рівня довіри до керівництва;
- пропозицій щодо покращень.

Результати дослідження використовуються для формування планів дій у сфері HR та соціальної політики.

## Корпоративні комунікації

У 2025 році створено онлайн-канал у месенджері для співробітників, у якому

- публікується важлива інформація про діяльність курорту;
- проводяться внутрішні опитування;
- розміщуються інтерв'ю з працівниками;
- висвітлюються досягнення підрозділів.

На офіційному сайті курорту також публікуються інтерв'ю співробітників про їхню професійну історію, плани та досвід роботи в компанії, що сприяє формуванню культури відкритості та взаємоповаги.

## Добробут та командна взаємодія

Bukovel приділяє увагу не лише професійному розвитку, але й формуванню згуртованої команди.

У літній період 2025 року Туристичний центр Bukovel організував подорожі для співробітників курорту у форматі екскурсій, походів, гастрономічних турів та активного відпочинку.

У 2025 році Bukovel продовжив системне вдосконалення соціальної політики, поєднуючи стабільність зайнятості, розвиток персоналу, інклюзивність та корпоративну культуру.

Компанія розглядає співробітників як стратегічну основу сталого розвитку курорту та планує у 2026 році:

- продовжити покращення умов праці персоналу;
- розширити освітні програми співробітників, у тому числі в сфері сталого розвитку;
- впровадити додаткові механізми підтримки внутрішньої мобільності;
- посилити інклюзивну політику та ветеранські ініціативи.

Сталий розвиток Bukovel неможливий без сильної, мотивованої та згуртованої команди. Саме тому турбота про працівників залишається одним із ключових пріоритетів компанії.

# ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА ГОСТЕЙ І ПРАЦІВНИКІВ

Відпочинок у горах передбачає активність, рух і нові враження. Водночас ми розуміємо, що безпека та впевненість у доступі до медичної допомоги є невід'ємною частиною якісного сервісу.

У центрі курорту працює багатопрофільний медичний центр «Bukovel Medical Center» — сучасний простір, де поєднуються професійна команда лікарів, сучасне обладнання та принципи доказової медицини. Центр надає амбулаторну та невідкладну допомогу, проводить діагностику, здійснює супровід травм і гострих станів, зокрема тих, що можуть виникати під час активного відпочинку в гірському середовищі.

## Основні напрямки роботи

- Приймально-діагностичне відділення — сімейна медицина, педіатрія, УЗД, МРТ, КТ, рентген, лабораторія, ендоскопія
- Поліклінічне відділення — гінекологія, урологія, неврологія, дерматологія, кардіологія, гастроентерологія, ЛОР, ендокринологія
- Стационар — денний і цілодобовий, з інклюзивними палатами та харчуванням
- Хірургія — планові та ургентні втручання
- Швидка медична допомога — бригади працюють 24/7

Медичний центр інтегрований у загальну систему безпеки курорту та взаємодіє з рятувальною службою й операційними підрозділами. Це дозволяє забезпечувати швидке реагування на інциденти та підтримувати високий стандарт турботи про гостей і працівників.

## Соціальна відповідальність та підтримка громади

У межах підтримки місцевих громад близько 80 дітей із сіл Поляниця, Яблуниця, Вороненко та Бистриця відвідали курорт «Bukovel» та аквапарк «МАВКА» з нагоди завершення навчального року. Захід був спільно організований Bukovel та аквапарком «МАВКА» та мав на меті створити для дітей безпечний простір для відпочинку, розвитку та позитивних емоцій.

Програма включала майстер-класи, інтерактивні ігри, флешмоби, бульбашкове шоу та інші розважально-освітні активності. Ініціатива сприяє зміцненню партнерства з місцевими громадами та формуванню довіри між бізнесом і мешканцями регіону.

## Нові освітньо-соціальні об'єкти

**Парк Науки** — простір, де зібрано світові бестселери головоломок та інсталяцій, які дають змогу гостям розважатися, грати та досліджувати у будь-якому віці

й дарують незабутні враження туристам. Цей заклад об'єднує всі вікові категорії, бо всі знаходять собі заняття до душі.

## Соціальна відповідальність та збереження культурної спадщини

### Підтримка та популяризація гуцульської культури

Упродовж літнього сезону 2025 року на території курорту «Bukovel» щовихідних відбувалися культурні активності, спрямовані на збереження та популяризацію гуцульської нематеріальної спадщини.

Біля Туристичного центру курорту з 12:00 до 13:00 гості мали змогу поспілкуватися з представником гуцульської громади, почути автентичне звучання трембіти, долучитися до гри на інструменті та зробити пам'ятні фотографії. Ініціатива створює прямий контакт між туристами та носіями традицій, сприяє збереженню культурної ідентичності регіону та підвищує цінність локальної культури в туристичному продукті курорту.

### Підтримка культури та дитячих талантів

У 2025 році туристична дестинація «Буковелю» продовжила реалізацію соціальних ініціатив у сфері культури та підтримки молодого покоління.

### Культурні події на курорті

До уваги гостей було представлено виставки майстрів декоративно-ужиткового мистецтва, зокрема представників ткацької школи краю: Богдана Губалю, заслуженого діяча мистецтв України та викладачів Косівського державного інституту декоративного мистецтва. У період різдвяних свят на курорті відбувся виступ гурту «ЩукаРибка», що став частиною

святкової програми для гостей та сприяв популяризації української музичної культури.

### Програма «Таланти нації»

У межах програми стало розвинуто «Таланти нації» курорт підтримав переможців Всеукраїнського конкурсу дитячих музичних талантів «Dity.Help Music». Юні переможці отримали в подарунок вікенд-відпочинок із відвідуванням аквапарку «МАВКА». Конкурс «Dity.Help Music» є благодійною ініціативою, спрямованою на підтримку дитячого вокального мистецтва.

### Цифрова популяризація карпатських ремесел

Паралельно курорт реалізував серію публікацій у соціальних мережах, присвячених традиційним карпатським ремеслам, зокрема лимарству, мосяжництву та різьбі по дереву. Матеріали мали на меті підвищити обізнаність гостей щодо нематеріальної культурної спадщини Карпат, підтримати інтерес до локальних майстрів та сприяти збереженню традиційних ремесел.



### Олександра Мечева,

координаторка з питань культури та літературна редакторка матеріалів

### Pet-friendly ініціативи та відповідальне поводження з тваринами (додати фото)

У літньому сезоні 2025 року на території курорту «Bukovel» відбулися три відкриті заняття з кінологами центру адопції та підготовки тварин до людей «Zachyn».

Тренування проходили у форматі «людина + собака» з індивідуальною увагою до кожної пари. Учасники навчалися краще розуміти поведінку тварин, формувати безпечні звички під час подорожей та забезпечувати комфорт для своїх чотирилапих друзів у туристичному середовищі.

У заходах взяли участь орієнтовно 50 гостей разом зі своїми домашніми улюбленцями.

Ініціатива реалізована у партнерстві з центром адопції Zachyn та спрямована на:

- підвищення культури відповідального ставлення до тварин;
- формування безпечного туристичного простору;
- популяризацію гуманного поводження з домашніми улюбленцями.

Курорт також розвиває інфраструктуру, дружню до гостей із тваринами. Зокрема, ресторан «Нумо» облаштовано лежанками та мисками для води й корму, що забезпечує комфортне перебування відвідувачів із чотирилапими друзями.

Ми знаємо, що повне відновлення людини відбувається при поєднанні руху та спогляданні прекрасного. Терени Українських Карпат дарують таку можливість у будь-яку пору року. Тут можна здійснювати туристичні походи, долаючи вершини Гор'ган, споглядаючи барвисті панорами, наочно вивчаючи флору й фауну краю та знайомлячись із життям полонин і легендами гір. Узимку, вийшовши на лижну трасу, вчитися підкорювати власні страхи та слабкості.

Курорт належить до етнічного регіону Гуцульщина, де живе календарна обрядовість, збережено народні промисли та традиції. Кожен населений пункт — це жива історія, давня й новітня. Минуле та сучасне надбання Карпат є одним із ключових факторів, що приваблюють туристів, створюючи унікальний формат відпочинку, який поєднує спорт та етнографічне занурення.

Наше завдання — перетворити цей набуток на те, що ми називаємо екологічною душею.

# ЕКОНОМІЧНИЙ БЛОК

## Економічний вплив

Туристичний збір Івано-Франківської області у 2025 році становив 46,2 млн грн (+40% проти 2024). Поляницька громада посідає перше місце за сумою туристичного збору — 32 млн 648 тисяч грн (+49% проти 2024). Про це повідомляє Департамент міжнародного співробітництва та євроінтеграції громад Івано-Франківської обласної державної адміністрації.

## Програма підтримки малого та середнього бізнесу

На курорті діє програма з підтримки місцевих підприємців на 2025-2030 роки. Ціль програми полягає у підтримці малого та середнього бізнесу, який працює відповідно до українського законодавства на території Поляницької ОТГ. Це дає змогу зміцнити місцеву економіку, залучити туристів та створити нові робочі місця.

Між іншим, за результатами першого великого соціологічного дослідження про туристичні тенденції розвитку Bukovel за участю Дніпровської політехніки в лютому-березні 2025 року з'ясовано:

- понад 60% мешканців позитивно оцінюють вплив курорту на рівень життя;
- 67% респондентів зазначили створення робочих місць як значущий результат діяльності туризму;
- понад 70% представників бізнесу підтверджують, що розвиток Буковелю сприяв започаткуванню або масштабуванню їхнього бізнесу;

- 80% бізнес-респондентів вважають, що курорт стимулює економічний добробут громади.

Круглорічно на території курорту працює ярмарок локальних продуктів та товарів, який є важливою складовою економічного та соціального виміру сталого розвитку. Ініціатива спрямована на підтримку малого та середнього бізнесу Карпатського регіону, популяризацію автентичної продукції та створення доданої вартості для місцевих громад.

У межах ярмарку свою продукцію представляють виробники крафтових харчових продуктів, фермерські господарства, майстри народних ремесел, виробники сувенірної та текстильної продукції.

Ярмарок — це більше, ніж торговий простір, це

- підтримка місцевого бізнесу та локальних громад;
- можливість для гостей познайомитися з автентичними традиціями регіону;
- розвиток культури відповідального споживання;
- створення особливої атмосфери відпочинку, де сучасний курорт поєднується з локальною ідентичністю.

Ярмарок виконує також функцію платформи для налагодження партнерств між бізнесом, громадами та курортом. Участь сприяє підвищенню впізнаності регіональних брендів і зміцненню економічної стійкості території.

Ініціатива відповідає принципам Політики сталого розвитку курорту та узгоджується з Ціллю 8 «Гідна праця та економічне зростання» та Ціллю 12 «Відповідальне споживання та виробництво» у межах глобальної рамки сталого розвитку.



## Нові об'єкти-магніти курорту

«Сільпо» — одна з найпопулярніших продуктових мереж в Україні. Супермаркет розташований на паркінгу №1 та пропонує широкий вибір продуктів, готових страв і товарів щоденного вжитку. Головною родзинкою магазину є унікальне внутрішнє оформлення в гуцульському стилі за мотивами культової кінострічки «Тіні забутих предків». Простір поєднує карпатську автентичність, мистецькі елементи та сучасний ритейл-дизайн.

## Електромобільність

У рамках програми «Зелена мобільність» облаштовано вісім зарядних станцій для електромобілів на території Буковелю, що є вагомим кроком у напрямку відповідального туризму.

## Покращення логістики для туристів з Яремче

У 2025 році запрацював безкоштовний автобус до аквапарку з міста Яремче, який курсує щодня.

Розклад

- Яремче 09:00 — аквапарк 10:15
- Аквапарк 14:30 — Яремче 15:45
- Яремче 16:00 — аквапарк 17:15
- Аквапарк 21:00 — Яремче 22:15

Всі зручності в автобусі: скануй QR-код і одразу купи квитки в аквапарк-онлайн.

## Діджиталізація

Завдяки поступовому впровадженню електронного документообігу Bukovel у партнерстві з сервісом «Vchasno» понад 10 000 документів було підписано в електронний спосіб. Це допомогло зберегти близько 4 дерев та 2000 літрів води за рік, які могли б піти на виробництво паперу, якщо б документи підписувалися та надсилалися у паперовому вигляді.

## Плани на 2026 рік

- запуск Bukovel ID — це єдина цифрова система ідентифікації гостя, що забезпечує персоналізований доступ до сервісів курорту та дозволяє оптимізувати використання інфраструктури й ресурсів на основі реальних потреб відвідувачів;
- запровадити mobile ski pass — електронний скіпас у смартфоні;
- реконструкція центральної площі.



# ІНКЛЮЗИВНІСТЬ І ВЕТЕРАНСЬКА ПОЛІТИКА

У 2025 році Bukovel продовжив системну роботу з підтримки ветеранів та військовослужбовців, розвиваючи напрям адаптивного спорту та інклюзивної інфраструктури.

## Адаптивна лижна програма

Із січня 2024 року на курорті діє адаптивна лижна програма, що дозволяє ветеранам із важкими травмами опанувати гірськолижний спорт.

Станом на 2025 рік вже були доступними

- 7 сидячих комплектів для катання;
- 6 комплектів спеціальних милиць для стоячого катання.



### Михайло Наливайко,

координатор інклюзивності та ветеранської політики  
Офісу сталого розвитку  
Bukovel.

Програма спрямована на фізичну та психологічну реабілітацію, соціалізацію та повернення до активного способу життя.

## Партнерство у розвитку адаптивного спорту

У 2025 році курорт виступив генеральним партнером сезону змагань «Звитяга Нескорених», що відбулися в Івано-Франківську за участю близько 300 ветеранів із різних регіонів України. А вже 5-7 вересня Bukovel приймав фінал національного відбору до міжнародних змагань «Strong Spirit's Games» і виступив генеральним партнером заходу. Організаторами ж події стали Фе-

Я ветеран російсько-української війни та людина з інвалідністю, що користується кріслом колісним. З осені 2025 року працюю на курорті «Буковель». До початку зимового сезону встиг проінспектувати близько 35–40% території та описати проблемні місця — більшість із них планується виправити навесні через погодні обмеження. Водночас частину робіт із покращення безбар'єрності вдалося реалізувати ще до снігу. Також проведено тренінги для персоналу щодо етичного спілкування та взаємодії з ветеранами і людьми з інвалідністю.

У січні 2026 разом із «PROJECT VOLYA» заплановано кемпінг для 24 ветеранів з адаптивним катанням на лижах. На початку березня — спільний захід для українських та американських ветеранів у межах проєкту ментального відновлення та обміну досвідом, який реалізується з «Limbs for Liberty».

Мені важливо робити курорт безбар'єрним і розвивати ветеранську політику, сприяючи відновленню побратимів і посестер, адже я сам добре розумію значення цієї підтримки.



дерація стронгмену України та Міністерство у справах ветеранів України. Участь у фіналі взяли 220 ветеранів, військових та представників силових структур. Змагання проходили в дев'яти дисциплінах і стали прикладом ролі спорту у фізичному та психологічному відновленні.

## Розвиток адаптивної інфраструктури

Курорт долучився до створення адаптивних спортивних майданчиків «СтронгВоркаут» — відкритих просторів для тренувань ветеранів і громади. Перший майданчик уже функціонує, ще п'ять заплановано в області з потенціалом масштабування в інших регіонах України.

Інклюзивність на курорті впроваджується системно: здійснюється аудит маршрутів, навігації та сервісних рішень. До процесу залучений фахівець з інклюзії, який тестує інфраструктуру з урахуванням реальних потреб гостей з інвалідністю.

## Підтримка військових та їхніх родин

З початку повномасштабної війни Bukovel надає підтримку військовим, їхнім родинам та дітям.

У межах програми сталого розвитку «Ветеранська підтримка» курорт у співпраці з благодійними фондами та громадськими організаціями надає дітям військових можливість безоплатного відвідування атракцій курорту.

У 2025 році реалізовано співпрацю з ініціативою «Діти захисників» (капеланська служба 118 бригади ТрО, м. Черкаси).

## Інклюзивні спортивні події

У 2025 році на курорті також відбулися перші змагання з вейкбордингу «STAV14 Bukovel Wake Open». Цей захід об'єднав 70 учасників, які виступали в 6 категоріях, і зайняв 10 годин загальної програми.

Окрема адаптивна категорія об'єднала 12 ветеранів-райдерів, що стало важливим кроком у розвитку інклюзивного водного спорту в Україні. Аналогічний захід планується провести і влітку 2026 року.



[www.bukovel.com](http://www.bukovel.com)



**Богдан Красавцев,**

керівник Офісу сталого розвитку Bukovel

[bohdan.krasavtsev@bukovel.com](mailto:bohdan.krasavtsev@bukovel.com)

[www.bukovel.com/sustainability](http://www.bukovel.com/sustainability)